



Intitulé du Poste	Chargé de la gestion et de la cartographie des risques مكلف بتدبير خريطة المخاطر
Pôle	Observatoire
Principales missions	<ul style="list-style-type: none"> • Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la méthodologie de cartographie des risques de corruption, en veillant à son alignement avec les référentiels internationaux et son adaptation au contexte national. • Participer à la réalisation des études sectorielles de cartographie des risques de corruption, conformément au programme d'action de l'Instance, en assurant la qualité des analyses produites et la pertinence des recommandations formulées. • Assurer la capitalisation des cartographies réalisées, à travers leur actualisation régulière, l'enrichissement des registres de risques sectoriels et l'exploitation des enseignements issus des différentes études. • Contribuer au suivi de la mise en œuvre des recommandations issues des cartographies, en analysant leur effectivité, en identifiant les difficultés rencontrées et en proposant des mesures d'ajustement. • Assurer une veille structurée sur les référentiels, normes et bonnes pratiques internationales en matière de gestion des risques de corruption et d'intégrité, et contribuer à leur valorisation. • Apporter un appui méthodologique aux projets portés par l'Observatoire, notamment en matière d'identification, d'évaluation et de traitement des risques de corruption.
Activités et tâches	<p><u>Activités techniques et analytiques</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Participer à la collecte, à l'analyse et à la structuration des données relatives aux risques de corruption dans les secteurs étudiés. • Contribuer à la conception, à l'amélioration et à la mise à jour des outils et grilles de diagnostic des risques de corruption. • Élaborer et actualiser les matrices de risques sectoriels. • Rédiger des rapports d'analyse, des notes méthodologiques, des fiches-projets et des synthèses destinées à la prise de décision. • Contribuer à l'enrichissement de la base de données de l'Observatoire relative aux risques de corruption. <p><u>Activités de coordination et d'accompagnement</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Participer à la coordination avec les partenaires institutionnels dans le cadre des conventions, études et plans d'action. • Contribuer à la préparation et à l'animation des ateliers, séminaires et sessions de formation relatifs à la cartographie des risques et à l'évaluation des politiques d'intégrité.



	<ul style="list-style-type: none"> • Participer aux réunions de coordination interne et aux instances de concertation partenariale. <p><u>Appui à la gestion de projet et aux prestations externes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Assurer le suivi des prestations d'études liées aux projets de cartographie des risques, en appui aux équipes concernées. • Contribuer à la préparation des documents techniques liés aux marchés (termes de référence, cahiers de prescriptions, analyses techniques). <p>Participer au suivi de l'exécution des marchés et à l'évaluation des livrables produits par les prestataires.</p>
<p>Compétences requises</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissance approfondie des enjeux liés à la prévention de la corruption, à l'intégrité et à la transparence. • Maîtrise des méthodologies de gestion et de cartographie des risques (ISO 31000, COSO). • Connaissance de la norme ISO 37001 et des référentiels internationaux (OCDE, GRECO, UNCAC). • Bonne connaissance des cadres normatifs nationaux en matière de gouvernance et de lutte contre la corruption. • Capacité à analyser des systèmes de gestion des risques et de contrôle interne. • Maîtrise des techniques d'analyse de données et de structuration de l'information. • Capacité à élaborer des outils méthodologiques et des livrables analytiques. • Excellentes capacités rédactionnelles en français et en arabe. • Bonne maîtrise de l'anglais, notamment pour l'exploitation des référentiels internationaux. • Maîtrise des outils informatiques et des logiciels de traitement et de visualisation des données. • Rigueur et sens de l'analyse. • Capacité de synthèse et de structuration de l'information. • Sens de l'organisation et respect des délais. • Aptitude au travail en équipe et en transversal. • Capacité à interagir avec des interlocuteurs institutionnels variés. • Discrétion professionnelle et sens de la confidentialité. • Esprit d'initiative et capacité d'adaptation.

